



Sant'Antonio Servizi srl

Sede: Via G. Badano 23 – 17046 Sassello (SV)

**REGOLAMENTO AZIENDALE
PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE**

(approvato dall'Amministratore Unico)



REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI

1. Le assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, vengono effettuate nel rispetto delle norme di legge riguardanti i rapporti di lavoro di diritto privato nonché delle norme derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ed aziendale.
2. Il processo di reclutamento e selezione viene effettuato secondo modalità in grado di garantire **obiettività, trasparenza, efficacia ed efficienza** utilizzando al meglio tutti i canali "di mercato" previsti dalla normativa vigente, quali ad esempio:
 - o Centro Provinciale per l'Impiego;
 - o Agenzie di Lavoro autorizzate;
 - o Società di recruiting e di consulenza;
 - o Scuola, Istituti e Università;
 - o Inserzioni di ricerca

L'utilizzo dei canali dipende dalla tipologia di profilo professionale richiesto, in quanto i vari canali di ricerca hanno differenti gradi di specializzazione e selettività.

3. Le ricerche di personale effettuate sul mercato esterno attraverso inserzioni e processi di selezione gestiti direttamente da Sant'Antonio Servizi o tramite società specializzate, devono essere **pubblicizzate o sui più diffusi organi di stampa locale, o sul sito web aziendale e/o del Comune di Sassello**, al fine di garantire la massima trasparenza e diffusione dell'esigenza aziendale.
4. I piani di assunzioni aziendali devono essere validati dall'organo amministrativo della società all'inizio di ciascun anno nell'ambito del processo di definizione del Budget aziendale condiviso anche con l'Asp Ospedale S. Antonio, nel recepire le indicazioni contrattuali del vigente C.C.N.L. Uneba. Per situazioni non previste in sede di budgeting (es. nuovi servizi lanciati in corso d'anno, sostituzioni a seguito di dimissioni, ecc.) è in ogni caso necessario l'autorizzazione dell'organo amministrativo della società. Le assunzioni di Dirigenti devono essere autorizzate dall'organo amministrativo della società.
5. Per le ragioni di seguito specificate, Sant'Antonio Servizi può effettuare assunzioni a termine sia dirette che mediate dalle Agenzie per il lavoro:
 - o esigenze di sostituzione di altri lavoratori;
 - o esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività;
 - o esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria.



I contratti a tempo determinato devono essere effettuati nel pieno rispetto del D. Lgs. n. 81/2015, come modificato, da ultimo dalla legge n. 96/2018, di conversione del D.L. n. 87/2018, c.d. Decreto Dignità.

6. Ogni qualvolta si avvia una ricerca di personale esterno, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, devono essere **espressamente evidenziati i criteri di selezione ed i requisiti richiesti al candidato**, quali:
- Profilo professionale;
 - Titolo di studio;
 - Esperienze professionali maturate nel campo specifico;
 - Patenti varie, abilitazioni professionali;
 - Competenze e capacità professionali;
 - Eventuali preferenze per categorie o fasce deboli (a titolo di esempio legge 68/99 legge 223/91);
 - Idoneità psico - fisica alla mansione certificata dal medico Competente ai sensi del D.Lgs 81/08;

Sull'inserzione deve inoltre essere **ben specificato il percorso di selezione** seguito da Sant'Antonio Servizi per l'individuazione del miglior candidato.

7. A seconda della tipologia di rapporto di lavoro subordinato (tempo determinato vs. tempo indeterminato) e del profilo e/o qualifica ricercati, sono definite le seguenti linee guida sul canale di reclutamento e sulle modalità di selezione da seguire nelle diverse situazioni:
8. Modalità e termini per l'assunzione del personale

- 1 *A tempo determinato*: fatti salvi gli obblighi della legge 68/99 e della legge 247/07, si provvede di norma ad assumere mediante criteri stabiliti attraverso selezione pubblica. Qualora la SRL non sia in grado di reperire autonomamente la/e risorsa/e si potrà procedere alla ricerca attraverso Agenzie per la somministrazione. I candidati sono sottoposti ad una selezione, finalizzata alla verifica dei titoli e dei requisiti per poter effettuare le attività tipiche della mansione nonché la disponibilità alla effettuazione delle turnazioni.
- 2 *A tempo indeterminato*: fatti salvi gli obblighi della legge 68/99 e della legge 247/07, si provvede di norma ad assumere mediante criteri stabiliti attraverso selezione pubblica.

Il Percorso assuntivo segue i criteri previsti dal CCNL applicato dalla Società Sant'Antonio Servizi Srl.

