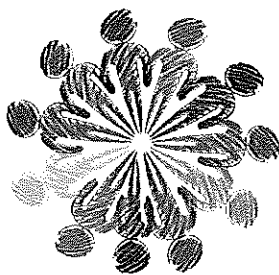


ASP OSPEDALE
S.ANTONIO
Azienda Pubblica di
Servizi alla Persona



AMBITO TERRITORIALE
SOCIALE n.30
Comuni di Mioglia, Stella
e Unione dei Comuni
del Beigua

Prot.n.44
Del 22/01/2020

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona e Servizi Sociali
"OSPEDALE S.ANTONIO"

OGGETTO: CONFERIMENTO TITOLARITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA
SERVIZI SOCIALI

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione del Consiglio Unionale n.15 del 21/12/2019 con la quale veniva approvato l'*"Affidamento all'ASP Ospedale S.Antonio della Funzione Comunale /Unionale di programmazione e gestione dei Servizi Sociali e approvazione Convenzione quadro per la realizzazione di Interventi e Servizi Sociali e Socio-Sanitari"*;

Dato atto che nella Convenzione sopracitata all'art. 9 si prevedeva: *"Il personale dipendente dei Comuni/Unione, che attualmente svolge le funzioni presso l'Ambito Territoriale Sociale n.30, verrà impiegato presso la nuova struttura di gestione dei servizi sociali, nel rispetto della normativa dei contratti pubblici e degli accordi sindacali, con particolare riguardo all'art. 30, c.2, sexies, D. Lgs 165/2001 e dall'art. 30, c.4, TUEL"*;

VISTA e richiamata la Delibera della Giunta Unionale n. 1 del 11/01/2020 con la quale veniva approvato l'istituto del comando presso l'ASP Ospedale S.Antonio di Sassello dal 01.01.2020 dell'Assistente Sociale Dott.ssa Giorgia Castagna, Istruttore Direttivo – cat. D pos. economica D1, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Unione dei Comuni del Beigua;

VISTO e richiamato l'art.14 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2019 in base al quale *"Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore ai 3 anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;

RICHIAMATA la Determina Dirigenziale n.1 del 20/01/2020 con la quale è stata approvata l'applicazione temporanea dei criteri per le posizioni organizzative adottati dai Comuni di Sassello e Urbe, facenti parte l'Unione dei Comuni del Beigua, con i seguenti atti:

- Delibere Giunta Comunale di Sassello n.11 del 23 gennaio 2019 e Giunta Comunale di Urbe n.5 del 29 gennaio 2019, aventi ad oggetto "APPROVAZIONE DEI CRITERI DI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA";
- Delibere Giunta Comunale di Sassello n.17 del 20 febbraio 2019 e Giunta Comunale d Urbe n.20 del 20 febbraio 2019, aventi ad oggetto "APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (SISTEMA DI GRADUAZIONE)";

RITENUTO quindi necessario provvedere alla nomina della Dott.ssa Giorgia Castagna in qualità di Responsabile dell'Area Servizi Sociali della nuova struttura operativa dell'ASP Ospedale S.Antonio;

VISTA la tabella allegata al presente atto per la pesatura delle posizioni organizzative applicata al caso concreto al Responsabile Area Servizi Sociali Titolare di P.O. (All.1), determinata dal Dirigente dell'ASP Ospedale S.Antonio di Sassello;

RITENUTO per effetto del punteggio così attribuito, che al Responsabile dell'Area Servizi Sociali possa essere riconosciuta una retribuzione di posizione nella fascia retributiva tra € 5.100,00 e € 8.000,00;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii;

NOMINA

Per le ragioni suesposte, la Dott.ssa Giorgia Castagna, dipendente dell'Unione dei Comuni del Beigua con qualifica di Istruttore Direttivo categoria "D" – p.e. D1, ai sensi dell'articolo 109 comma 2 del D.Lgs n. 267/2000, quale Responsabile dell'Area Servizi Sociali e titolare della relativa posizione organizzativa dell'ASP Ospedale S.Antonio, con efficacia dal 01/01/2020 al 31/12/2020;

DISPONE

1. Che l'incarico medesimo implica la competenza all'adozione di tutti gli atti gestionali, anche con rilevanza esterna, ivi compresa la stipulazione dei contratti in forma pubblica amministrativa inerenti le competenze della predetta Area Servizi Sociali;
2. Che alla Dott.ssa Giorgia Castagna vengano assegnate le funzioni, le dotazioni finanziarie, la dotazione organica e gli obiettivi dell'Area Servizi Sociali;

3. Di dare atto, in particolare, che le competenze e responsabilità investono tutte le attività e mansioni elencate per l'Area Servizi Sociali, in via non esaustiva, nel mansionario approvato con Deliberazione della Giunta Unionale n.5 del 28/02/2017 ed allegato alla stessa;
4. Di riconoscere al predetto Responsabile la retribuzione di posizione di € 7.500,00 lordi su base annua per tredici mensilità, nonché la retribuzione di risultato da erogarsi secondo le norme vigenti;
5. Che il presente provvedimento verrà pubblicato su Amministrazione Trasparente e notificato personalmente all'interessato.

IL DIRIGENTE
Dott. Daniele Pitto



CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	Valutazione	punti	Totale
Complessità organizzativa, operativa e strutturale delle attività e funzioni	Min. 13 – Max. 40	Eterogeneità attività	Bassa	3,25	
			Media	5,5	
			Significativa	7	
			Rilevante	10	X
		Complessità dei problemi	Bassa	3,25	
			Media	5,5	
			Significativa	7	X
			Rilevante	10	
		Responsabilità procedimento	Bassa	3,25	
			Media	5,5	X
			Significativa	7	
			Rilevante	10	
		Risorse umane gestite	Bassa	3,25	
			Media	5,5	X
			Significativa	7	
			Rilevante	10	
Intensità relazioni	Min. 8 – Max. 20	Intensità relazioni con soggetti esterni e istituzionali	Bassa	8	
			Media	12	
			Significativa	16	X
			Rilevante	20	
Attitudine e competenza professionale richiesta	Min. 4 – Max. 10	Esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria	Bassa	4	
			Media	6	
			Significativa	8	X
			Rilevante	10	

Trasversalita'	<i>Min.</i> 3 – <i>Max.</i> 10	Conoscenze interdisciplinari e rapporti con le altre Aree	Bassa	3		
			Media	5		
			Significativa	7		X
			Rilevante	10		
Responsabilità tecniche, amministrative, contabili e di risorse economiche gestite	<i>Min.</i> 4 – <i>Max.</i> 10	Valutazione risorse economiche gestite in % sul Peg e rischi connessi anche a potenziali responsab. penali, contabili, ecc.	Bassa	4		
			Media	6		
			Significativa	8		X
			Rilevante	10		
TOTALE						67

ALLEGATO N. 2

Applicazione della metodologia per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative

Graduazione della retribuzione di posizione sulla base della metodologia di pesatura e graduazione della posizione, sulla base del punteggio attribuito:

PUNTI 67

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Tra 61 e 70 punti	Cat. C: da € 3.100,00 a € 5.000,00 Cat. D: da € 5.100,00 a € 8.000,00